



Μαρούσι, 18 Φεβρουαρίου 2026

Αρ.Πρωτ.: 51

Προς: - Υπουργό ΠΑΙΘΑ, κ. Σ. Ζαχαράκη

- Γ. Γραμματέα, κ. Ι. Παπαδομαρκάκη

Κοιν: - Υπηρεσιακό Γραμματέα κ. Ι. Βλάσση

- ΑΔΕΔΥ-Μέλη μας

**Διοικητικός παραλογισμός και τεχνολογική οπισθοδρόμηση
Πρόσθετη πίστωση για κάλυψη των υπερωριακών αναγκών τώρα!**

κ. Υπουργέ, κ. Γενικέ,

Ο ΣΥΠΥΥΠ, μέλος της ΠΟΕ ΥΠΑΙΘΑ, ήταν ο πρώτος που είχε ήδη επισημάνει από τις αρχές Οκτωβρίου 2025, την πρακτική της Κεντρικής Υπηρεσίας, για συλλογή στοιχείων της εξαετίας 2019-2025, μέσω ενός «πρωτόγονου» διαμοιρασμού «excel-όφυλλων» προς συμπλήρωση στοιχείων που αυτή ήδη διαθέτει (π.χ. διορισμοί και προσλήψεις).

Προχτές γίναμε θεατές του επόμενου επεισοδίου της πρωτοφανούς οπισθοδρόμησης στη λειτουργία του ΥΠΑΙΘΑ. Το «πρωτοπόρο» σχέδιο συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων κορυφώθηκε με την αποστολή στις υπηρεσίες μας ενός συγκεντρωτικού αρχείου «word»(!) για συμπλήρωση στοιχείων, που είτε οι υπηρεσίες μας ήδη τα έχουν αποστείλει στο πρόσφατο παρελθόν είτε ήδη τα διαθέτει το Υπουργείο.

Δυστυχώς κάποιοι εκ των συνεργατών του Γενικού Γραμματέα, πιστεύουν ότι μπορούν να χαράξουν εκπαιδευτική πολιτική και να επιλύσουν προβλήματα βασιζόμενοι σε «excel-όφυλλα» και σε αρχεία «word» που «πάνε κι έρχονται» μεταξύ της Κεντρικής Υπηρεσίας, των ΠΔΕ των, ΚΕΔΑΣΥ και των ΔΔΕ/ΔΠΕ. Η επιτομή του διοικητικού παραλογισμού και του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού, ενώ την ίδια ώρα κάποιοι ευαγγελίζονται τον ψηφιακό μετασχηματισμό του κράτους!

Μάλιστα το συγκεντρωτικό αρχείο «word» οφείλει να επικαιροποιείται μηνιαίως(!), λες και ο αριθμός των σχολικών μονάδων, η κατάσταση των υποδομών τους ή ο πάγιος εξοπλισμός τους, μεταβάλλεται συνεχώς. **Τί να πρωτο-σχολιάσει κανείς στο συγκεντρωτικό αρχείο «word» της προχειρότητας...** Τις αδικαιολόγητες παραλείψεις; Την σύγχυση αρμοδιοτήτων; Την εκ νέου καταγραφή στοιχείων για προγράμματα και εξοπλισμό, τα οποία η Κεντρική Υπηρεσία έχει ήδη εγκρίνει, καταχωρίσει και χρηματοδοτήσει; **Σχεδιασμός εκτός πραγματικότητας που αγνοεί τη θεσμική λειτουργία!**

Και όλο αυτό βαφτίζεται «βελτίωση οργάνωσης».

Είναι απορίας άξιο γιατί το Υπουργείο επιλέγει αυτόν τον τρόπο συλλογής δεδομένων, τη στιγμή που διαθέτει ισχυρά Πληροφοριακά Συστήματα (ΟΠΣΥΔ, payroll, πλατφόρμες αξιολόγησης, myschool, κ.α.). Πρόκειται για μια ενέργεια που ακυρώνει στην πράξη κάθε έννοια ψηφιακής διακυβέρνησης, απαξιώνει τα υφιστάμενα Πληροφοριακά Συστήματα, υποβαθμίζει τον ρόλο των αρμόδιων υπηρεσιακών παραγόντων της Κεντρικής Υπηρεσίας και απαξιώνει πλήρως τους διοικητικούς υπαλλήλους των Περιφερειακών Υπηρεσιών Εκπαίδευσης.

Αν οι μετακλητοί υπάλληλοι στο Γραφείο του Γενικού Γραμματέα δεν σέβονται τους διοικητικούς υπαλλήλους, ας αναλογιστούν τουλάχιστον ότι η μετακύλιση της αναζήτησης στοιχείων στις Περιφερειακές Υπηρεσίες, συνιστά θεσμοθετημένη σπατάλη εργατωρών διότι τα ζητούμενα στοιχεία μπορούν να αντληθούν κεντρικά, αυτοματοποιημένα και αξιόπιστα μέσα σε λίγα λεπτά.

Η ηγεσία του ΥΠΑΙΘΑ οφείλει να αντιληφθεί ότι η εκπαιδευτική πολιτική δεν ασκείται με «excel και word προς συμπλήρωση», αλλά με στρατηγικό σχεδιασμό που αξιοποιεί την τεχνολογία και σέβεται έμπρακτα το προσωπικό. Κανείς μετακλητός υπάλληλος, δεν μπορεί ούτε να εκθέτει εσάς, ούτε να αγνοεί τη θεσμική λειτουργία της διοίκησης, ούτε να υποτιμά τη νοημοσύνη των διοικητικών υπαλλήλων, ούτε να υποβαθμίζει το ρόλο και την αξιοπρέπειά τους, ούτε να καταχράται το φιλότιμό τους.

Οι συνάδελφοί μας εργάζονται σε υποστελεχωμένες υπηρεσίες με συσσωρευμένες εκκρεμότητες και πενιχρές απολαβές, όπου η προσθήκη παράλογου γραφειοκρατικού φόρτου δημιουργεί συνθήκες ασφυξίας. **Είναι πλέον προφανές ότι οι υπερωριακές πιστώσεις για το 2026, καθηλωμένες σε επίπεδα περασμένων ετών, δεν επαρκούν ούτε κατ' ελάχιστον για τη διεκπεραίωση του τεράστιου όγκου εργασίας που συσσωρεύεται καθημερινά.**

Διεκδικούμε άμεσα:

Την κατάθεση έκτακτου αιτήματος προς το Υπουργείο Οικονομικών για τη χορήγηση πρόσθετης πίστωσης στο ΥΠΑΙΘΑ, αποκλειστικά για την κάλυψη των υπερωριακών αναγκών των Περιφερειακών Υπηρεσιών Εκπαίδευσης.

Δεν μπορείτε να απαιτείτε συνεχή αποτελεσματικότητα και μηνιαίες επικαιροποιήσεις στοιχείων, χωρίς την απαραίτητη οικονομική ενίσχυση και την αναγνώριση του παραγόμενου έργου. Οι αντοχές των εργαζομένων έχουν εξαντληθεί και η διοίκηση οφείλει να αναλάβει τις ευθύνες της τώρα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος
Μαρία Γρηγορίου

Ο Γ. Γραμματέας
Γιώργος Χατζής